



ПРОКУРАТУРА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ПРОКУРАТУРА
СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ
МИНЕРАЛОВОДСКАЯ
МЕЖРАЙОННАЯ ПРОКУРАТУРА
ул. Пятигорская, д. 29, г. Минеральные Воды,
МГО, Ставропольский край, Россия, 357212

30.09.2022 №



305614 928306

Заведующей МКДОУ детский сад
№ 73 «Искорка»

Мельковой Н.П.

ул. Ленина, 69,
г. Минеральные Воды
Минераловодский городской округ

ПРОТЕСТ

на Положение об оплате труда работников
МКДОУ ДС комбинированного вида № 73
«Искорка», утвержденного приказом от
№ 170/1 от 10.08.2022

В межрайонной прокуратуре изучен локальный нормативный акт – Положение об оплате труда работников МКДОУ ДС комбинированного вида № 73 «Искорка», утвержденного приказом № 170/1 от 10.08.2022, заведующей Мельковой Н.П. (далее по тексту – Положение), в результате чего установлено, что Положение (в части) не соответствует требованиям Трудового кодекса Российской Федерации (далее по тексту – ТК РФ) по следующим основаниям.

В соответствии с ч. 2 ст. 22 ТК РФ работодатель обязан соблюдать трудовое законодательство, исполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством, в том числе законодательством о специальной оценке условий труда, и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и трудовыми договорами.

В соответствии с ч.ч. 1, 2 ст. 3 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (далее - Федеральный закон № 426-ФЗ) Специальная оценка условий труда является единым комплексом последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса (далее также - вредные и (или) опасные производственные факторы) и оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти нормативов (гигиенических нормативов) условий труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников.

По результатам проведения специальной оценки условий труда устанавливаются классы (подклассы) условий труда на рабочих местах.

По результатам проведения специальной оценки условий труда в соответствии с Федеральным законом № 426-ФЗ работникам, условия труда

которых отнесены к вредным и (или) опасным по результатам специальной оценки условий труда, предоставляются гарантии и выплаты компенсационного характера.

До вступления в законную силу Федерального закона № 426-ФЗ, т.е. до 01.01.2014 для выявления вредных и опасных факторов производства работодателем проводилась аттестация рабочих мест.

Вместе с тем, п.п. 3.3, 3.4 Положения установлено, что конкретный размер выплаты устанавливается по результатам аттестации рабочих мест за время фактической занятости на таких условиях. Установленные работнику размеры и (или) условия повышенной оплаты труда на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда не могут быть снижены и (или) ухудшены без проведения аттестации рабочих мест.

Таким образом, в указанных пунктах имеется ссылка на нормы законодательства, которые являются недействующими с 01.01.2014.

В соответствии с пунктом 32 Единых рекомендаций виды выплат стимулирующего характера рекомендуется определять с учетом Перечня видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях, утвержденного приказом Минздравсоцразвития России от 29.12.2007 № 818 (зарегистрированном Минюстом России 01.02.2008, регистрационный № 11080) (далее - Перечень).

К видам выплат стимулирующего характера согласно указанному Перечню отнесены следующие: 5.1.1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы; 5.1.2. Выплаты за стаж непрерывной работы; 5.1.3. Выплаты за качество выполняемых работ; 5.1.4. Премияльные выплаты по итогам работы.

Однако, п. 4.2 Положения установлены следующие виды выплат стимулирующего характера: а) за интенсивность и высокие результаты работы; б) за качество выполняемых работ; в) премияльные выплаты по итогам работы.

Таким образом, не установлены выплаты стимулирующего характера за стаж непрерывной работы.

В связи с изложенным, п.п. 3.3, 3.4, 4.2. Положения в настоящее время не соответствует требованиям трудового законодательства.

На основании изложенного и руководствуясь ст. 23 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. Рассмотреть данный протест и привести п.п. 3.3, 3.4, 4.2. Положения об оплате труда работников МКДОУ ДС комбинированного вида № 73 «Искорка», утвержденного приказом от 10.08.2022 № 170/1 заведующей Мельковой Н.П., в соответствие с требованиями Трудового Кодекса Российской Федерации.

2. Рассмотреть настоящий протест с участием Минераловодский межрайонной прокуратуры.

3. О дате, времени и месте рассмотрения протеста заблаговременно уведомить межрайонного прокурора.

4. О результатах рассмотрения протеста и принятых мерах письменно сообщить в межрайонную прокуратуру в течение 10 дней со дня его рассмотрения.

Заместитель межрайонного прокурора

советник юстиции

Т.А.Квитченко

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат 5A6EE1ACD6BBF40D3BA0AFC69E1B37624038F261
Владелец Квитченко Татьяна Анатольевна
Действителен с 10.12.2021 по 10.03.2023