



ПРОКУРАТУРА  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
ПРОКУРАТУРА  
СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ

МИНЕРАЛОВДСКАЯ  
МЕЖРАЙОННАЯ ПРОКУРАТУРА

ул. Пятигорская, д. 29, г. Минеральные Воды,  
МГО, Ставропольский край, Россия, 357212

19.04.2024 № 7-05-2024/Прдп118-24-20070021



Заведующей МКДОУ ДС № 73  
«Искорка»  
Мельковой Н.П.

ул. Ленина, 69,  
г. Минеральные Воды

## ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

об устранении нарушений  
трудового законодательства

Межрайонной прокуратурой проведена проверка соблюдения трудового законодательства по результатам которой в деятельности МКДОУ ДС № 73 «Искорка» г. Минеральные Воды, выявлены нарушения Трудового Кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ), выразившиеся в следующем.

В силу ч. 2 ст. 22 ТК РФ работодатель обязан соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров; знакомить работников под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с их трудовой деятельностью.

В силу положений ч. 1 ст. 129 Трудового кодекса Российской Федерации заработная плата (оплата труда работника) - вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, и иные выплаты компенсационного характера) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты).

В соответствии с ч. 9 ст. 136 ТК РФ Оплата отпуска производится не позднее чем за три дня до его начала.

Установлено, что в нарушение требований ч. 9 ст. 136 ТК РФ нарушены сроки оплаты отпуска. Приказом № 4 от 11.01.2024 Плетневу А.И. предоставлен отпуск с 01.02.2024 по 29.02.2024, вместе с тем оплата отпуска произведена 31.01.2024, что подтверждается платежными документами -журналом операций № 6 расчета по оплате труда за январь 2024 года.

Согласно ст. 65 ТК РФ при заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю в том числе: справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к

Минераловодская межрайонная прокуратура  
№ 7-05-2024/Прдп118-24-20070021

осуществлению которой в соответствии с Трудовым Кодексом, иным федеральным законом не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию.

В соответствии со ст. 331 ТК РФ, к педагогической деятельности не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергавшиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности.

Установлено, что работодателем с работником Фазульяновой Н.Е. заключен трудовой договор № 13 от 10.09.2023, по должности кладовщик.

В нарушение ст. 65 Трудового кодекса РФ, справка о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования, либо о прекращении уголовного преследования представлена работодателю 08.11.2023.

Аналогичные нарушения выявлены по результатам изучения личных лил работников Нудниной А.В., принятой на должность заместителя заведующей по финансово-хозяйственной деятельности 10.01.2024 (справка о судимости от 19.02.2024), Манченко В.Н. принятого на должность сторожа 04.08.2023 (справка о судимости 11.10.2023).

Выявленные нарушения являются следствием ненадлежащего исполнения своих должностных обязанностей подчиненными Вам сотрудниками, а также ненадлежащего контроля за работой подчиненных с Вашей стороны и является основанием для привлечения виновных лиц к ответственности, предусмотренной ст. 192 Трудового Кодекса Российской Федерации.

Руководствуясь статьями 6, 22, 24 Федерального закона от 17.01.1992 № 2202-1 «О прокуратуре Российской Федерации»,

**ТРЕБУЮ:**

1. Безотлагательно рассмотреть настоящее представление с участием представителя межрайонной прокуратуры. О дате, времени и месте рассмотрения представления сообщить в межрайонную прокуратуру в письменном виде.

2. Принять меры по недопущению выявленных нарушений ТК РФ впредь, а также причин и условий им способствующих.

3. За допущенные нарушения требований действующего законодательства рассмотреть вопрос о привлечении к дисциплинарной ответственности виновных должностных лиц.

4. О результатах рассмотрения представления и принятых мерах сообщить в межрайонную прокуратуру в письменном виде в течение месяца с момента его получения, с приложением копии приказа о привлечении виновных лиц к дисциплинарной ответственности.

Заместитель межрайонного прокурора

младший советник юстиции

А.В. Ахрамеев

О.А.Лейбич; тел.: (879-22) 6-48-32

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат 00E0A7C97698653B33FE851D3FCF5931E4  
Владелец Ахрамеев Алексей Владимирович  
Действителен с 30.06.2023 по 22.09.2024