

**Информационная карта МКДОУ д/с № 73 «Искорка»
о реализации модели наставничества
(из опыта образовательной организации)**

Образовательная организация (наименование, населённый пункт) МКДОУ д/с № 73 «Искорка» г. Минеральные Воды

Куратор реализации программы наставничества (ФИО, должность) Зекашева Мадина Хамитовна, заместитель заведующей по ВР

Наставник (ФИО, должность) Рехвашвили Татьяна Петровна

Наставляемый (ФИО, должность) Гарбузова Вера Юрьевна

Статус наставляемого (молодой педагог, только пришедший в профессию; опытный педагог, испытывающий потребность в освоении новой технологии или приобретении новых навыков; новый педагог в коллективе; педагог, имеющий непедагогическое профильное образование) ____
только пришедший в профессию _____

№ п/п	Выявленные профессиональные затруднения	Форма диагностики профессиональных затруднений	Форма наставничества	Сроки реализации	Перечень мероприятий, нацеленных на устранение выявленных профессиональных затруднений	Ссылка на размещённый в сети Интернет отчёт о проведённых мероприятиях
	Приобретение практических навыков необходимых для педагогической работы	Анкетирование, диагностика изучения методических потребностей педагога	Ситуационное наставничество (наставник оказывает помощь или консультацию всякий раз, когда наставляемый нуждается в них) Традиционная форма наставничества (взаимодействие между более опытным и начинающим работником в течение определенного продолжительного времени)	2023-2024 учебный год	Составление плана по коррекции затруднения педагога и разработка индивидуального плана развития педагога	https://iskorka.stv.prosadiki.ru/modelnastavnix