

«Мертвые души» в бюджетных учреждениях

В последнее время в средствах массовой информации все чаще появляются сообщения о привлечении к уголовной ответственности руководителей различных бюджетных учреждений за трудоустройство "мертвых душ". Под последними понимаются работники, которые официально числятся на предприятиях, но фактически свои прямые обязанности не исполняют. О подобной тенденции свидетельствует и складывающаяся судебная практика. Как правило, бухгалтер вступает в сговор с другими работниками.

Далее приводим реальные примеры выявленных правоохранительными органами нарушений, названия населенных пунктов, учреждений и фамилии работников изменены.

В детском саду «Кукушечка», заведующая Елена Петрова неоднократно издавала приказы о приеме на работу несуществующих людей. Её муж числился в учреждении сторожем, а потом и дворником. Похожим образом она приняла на работу сотрудника по обслуживанию зданий. За 7 лет заведующая присвоила более 550 тыс. рублей. Петрову признали виновной в мошенничестве и приговорили к 2 годам лишения свободы условно со штрафом в размере 50 тыс. рублей.

Директор детского сада «Василек» Марина Артемова приняла на работу сразу несколько «мертвых душ». Среди них были нянечки и врач, которые фактически своих обязанностей не исполняли, получая зарплату и стимулирующие надбавки. На зарплату «мертвым душам» из бюджета было потрачено более 280 тыс. рублей.

Как правило, органы предварительного следствия квалифицируют действия лиц, совершивших преступления, связанные с фиктивным трудоустройством персонала, по ч. 3 (ч. 4 - если сумма хищений образует особо крупный размер) ст. 159 УК - мошенничество, совершенное с использованием служебного положения; ст. 285 УК - злоупотребление должностными полномочиями, а также ст. 292 УК - служебный подлог.

Анализ материалов уголовных дел подобной категории показывает, что схема трудоустройства фиктивных работников проста. Руководитель учреждения на основании заявления лица издает приказ о его приеме на работу. Затем в таблицу учета рабочего времени персонала вносятся заведомо ложные сведения об отработанных сотрудником часах рабочего времени. На основании таблицы учета рабочего времени бухгалтерия организации на имя лжесотрудника начисляет денежные средства в соответствии с его функциональными обязанностями и часами рабочего времени, отраженными в таблице соответствующего учета, что фактически не соответствует объективной действительности. В дальнейшем заработная плата лжерботника выдается на руки либо перечисляется на банковскую карту, но в конечном итоге попадает к руководителю, являющемуся инициатором подобных действий.

УК РФ, Статья 292. Служебный подлог 1. Служебный подлог, то есть внесение должностным лицом, а также государственным служащим или муниципальным служащим, не являющимся должностным лицом, в официальные документы заведомо ложных сведений, а равно внесение в указанные документы исправлений, искажающих их действительное содержание, если эти деяния совершены из корыстной или иной личной заинтересованности (при отсутствии признаков преступления, предусмотренного частью первой статьи 292.1 настоящего Кодекса), — наказываются штрафом в размере до восьмидесяти тысяч рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до шести месяцев, либо обязательными работами на срок до четырехсот восьмидесяти часов, либо исправительными работами на срок до

двух лет, либо принудительными работами на срок до двух лет, либо арестом на срок до шести месяцев, либо лишением свободы на срок до двух лет. Так же можно квалифицировать подобные деяния и по статье мошенничество, статья 159 УК РФ 3. Мошенничество, совершенное лицом с использованием своего служебного положения, а равно в крупном размере, — наказывается штрафом в размере от ста тысяч до пятисот тысяч рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период от одного года до трех лет, либо принудительными работами на срок до пяти лет с ограничением свободы на срок до двух лет или без такового, либо лишением свободы на срок до шести лет со штрафом в размере до восьмидесяти тысяч рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до шести месяцев либо без такового и с ограничением свободы на срок до полутора лет либо без такового.

Кто работает вместо тех, кого в категории «мертвых душ» зачисляют в штат ОУ? Реальные сотрудники, которые за эту работу никакой оплаты не получают. Та же история в том случае, когда руководитель оформляет в штат сразу на несколько ставок своих родственников, которые вполне живы и здоровы, но тоже не работают, получая при этом завышенные премии. Например, в детском саду №121 родственники заведующей и главного бухгалтера получали премии значительно больше, чем главные действующие лица - воспитатели. В детском саду №172 заведующая оформила в штат своего мужа, а также дочь и зятя, все принятые на работу свои зарплаты, наверное, напрямую отдавали родственнице, а уж как она их тратила, тайна, покрытая мраком. Кстати, в детском саду №50 работники по распоряжению руководителя писали заявления на отпуск без предоставления заработной платы, но при этом в таблице учета рабочего времени эти дни были указаны как рабочие, зарплату, конечно, работникам начисляли, но получал эти деньги руководитель. В некоторых детских садах работников обирали по всякому поводу: например, в детском саду №131 их заставляли сдавать деньги на оформление устава учреждения, на прохождение аттестации, на ремонт канализации, в школе №80 администрация собирала с сотрудников деньги на нужды учреждения. А в детском саду №738 нарушения составили целый букет: тут и практика возвращения заведующей наличными части средств, полученных работниками, включение в штат «мертвых душ», зачисление в штат родственников заведующей и главного бухгалтера и выплата им повышенных вознаграждений. В результате было возбуждено уголовное дело против заведующей, и ей придется ответить за все нарушения по закону.